

Salarii de bază pentru funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice (fara personalitate juridica) din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art.11 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Secretar general al UAT	S	12650
Arhitect Șef	S	12650
Director executiv	S	12650
Șef serviciu	S	12570
Șef Birou	S	12300

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Auditor	Superior	S	5	10833
Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	Superior	S	5	9675
	Superior	S	4	9439
	Superior	S	3	9209
	Superior	S	2	8770
	Principal	S	5	9376
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achizitii publice	Principal	S	4	9148
	Principal	S	3	8924
	Principal	S	2	8499
	Principal	S	1	8095
	Asistent	S	5	8106
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achizitii publice	Asistent	S	4	7908
	Asistent	S	3	7716
	Asistent	S	2	7348
	Asistent	S	1	6998
	Asistent	S	0	6510
Consilier, consilier juridic, inspector	Debutant	S	4	6670

consilier achizitii publice	Debutant	S	3	6507
	Debutant	S	2	6197
	Debutant	S	1	5902
	Debutant	S	0	5490
Referent de specialitate	Superior	SSD	5	8704
	Superior	SSD	4	8492
	Superior	SSD	3	8285
Referent	Superior	M	5	8069
	Superior	M	4	7872
	Superior	M	3	7680
Referent	Principal	M	5	6238
	Principal	M	4	6086

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri pb, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
4. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
5. În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 1 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată polițiștilor locali din cadrul Serviciului Public Poliția locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 32 lei/zi/calendaristică/polițist local.
6. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
7. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 *) alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 : 1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
8. A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
8. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările

ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

9. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

”(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.”

10. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

ART. 1

” (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

11. Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

12. Conform prevederilor art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022 care stipulează:

” (5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.”

Salarii de bază pentru funcții de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice (fara personalitate juridica) din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Șef Birou	S	9660

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, inspector de specialitate,	IA	S	5	7733

referent de specialitate	IA	S	4	7545
	IA	S	3	7361
	IA	S	2	7010
	IA	S	1	6676
Consilier, inspector de specialitate, director CNIPT referent de specialitate	I	S	5	7508
	I	S	4	7325
	I	S	3	7147
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	II	S	5	6502
	II	S	4	6343
	II	S	3	6188
	II	S	2	5893
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	debutant	S	1	4741
		S	0	4410
Referent, inspector, arhivar	IA	M	5	6463
	IA	M	4	6305
	IA	M	3	6151
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate agent de turism-ghid	I	M	5	5827
	I	M	4	5685
	I	M	3	5547
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate agent de turism-ghid	II	M	5	5118
	II	M	4	4993
	II	M	3	4871
	II	M	2	4639
	II	M	1	4418
Casier, magaziner		M/G	5	5491
Portar, paznic, pompier, guard, manipulat bunuri.....		M/G	5	5155
		M/G	4	5029
		M/G	3	4907
		M/G	1	4451
Îngrijitor	I	M/G	5	5155
	I	M/G	4	5029
	I	M/G	3	4907
Șofer	I	M/G	5	5230
	I	M/G	4	5102
Muncitor calificat	II	M/G	5	5230

NOTĂ:

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
4. În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 2 din H.C.L. Nr.173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată personalului contractual din cadrul Serviciului Public Poliția Locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 25 lei/zi/calendăristică/persoană-personal contractual.
5. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
6. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 *) alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 : 1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
7. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
8. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:
” (7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.”
9. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:
ART. 1
” (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”
10. Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

11. Conform prevederilor art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022 care stipulează:

” (5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

2. Alte salarii de bază și sporuri din cadrul Muzeului de Istorie și a Bibliotecii Municipale ”Zaharia Boiu”, stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Muzeul de Istorie	Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
	Șef serviciu	II	S		7000
	Muzeograf	IA	S	5	6691
		IA	S	4	6528
	Conservator	IA	S	5	6658
	Restaurator	IA	S	5	6658
	Bibliograf	IA	S	5	6658
	Referent de specialitate	IA	S	5	5464
	Referent	I	SSD	5	4624
	Supraveghetor		M	5	3611
	Îngrijitor		M	5	3611

NOTĂ:

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. Salarizarea personalului este conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare .
3. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
4. Conform prevederilor art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022 care stipulează:
” (5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

5. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

”(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.”

6. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

ART. 1

”(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

7. Conform prevederilor art. 1 alin. (1) (3) din O.U.G. nr. 168/2022 CARE STIPULEAZA: (1) "Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. (3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1)."

Biblioteca Municipală " Zaharia Boiu"

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Bibliotecar /responsabil bibliotecă	IA	S	5	7201
Bibliotecar	IA	S	5	5761
Operator de date		M	5	4856

NOTĂ:

1. Salarizarea personalului este conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare .

2. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

3. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale

se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

4. Conform prevederilor art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022 care stipulează:

”(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

5. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

”(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022”

6. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

ART. 1

” (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

7. Conform prevederilor art. I alin. (1) (3) din O.U.G. nr. 168/2022 CARE STIPULEAZA: (1) ”Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. (3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).”

3. Indemnizații

Funcția	Indemnizația	50% cf. art.16 alin. (2) Legea nr. 153/2017
Primar	14950	7475
Viceprimar	12650	6325

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Prevederile art. unic alin. (4 indice 4) din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în lumina dezlegărilor date prin Decizia Curții Constituționale nr. 69/2023

INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare,

cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Prevederile art. unic alin. (4 indice 4) din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte

normative, în lumina dezlegărilor date prin Decizia Curții Constituționale nr. 69/2023
Conform art. 212 din O.U.G. NR. 57/2019, privind Codul Administrativ ~..... (2) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative. (3) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii....~

Biroul Resurse Umane și Administrație Sistem Informatic

șef birou Răduț Aneta-Maria

Întocmit: Compartiment Resurse Umane, Șușu Adina-Daniela, inspector superior
Jeler Angela-Maria, referent superior

Primar

Ioan – Iulian SÎRBU

